

Datenschutzerklärung für Bewerbungszwecke

AMS erkennt seine Verantwortung in Bezug auf die Integrität und Sicherheit von persönlichen Informationen an.

Die Informationen, die Sie in Ihrer Stellenbewerbung angeben, werden von AMS sowie von den Unternehmen, an denen AMS direkt oder indirekt beteiligt ist (im Folgenden "die verbundenen Unternehmen") gesammelt, verwendet, bearbeitet und offengelegt um Ihre fachliche Eignung für die entsprechende Stelle im Unternehmen jetzt oder in der Zukunft zu bewerten. Darüber hinaus kann AMS auch bezüglich Ihrer Bewerbung solche Dokumente wie zum Beispiel Gesprächs-Protokolle oder anderes Beurteilungsmaterial erstellen. Einige von diesen Entscheidungen über Ihre Eignung für eine Stelle können mithilfe eines vollautomatischen Evaluierungsverfahrens getroffen werden. Wenn Ihnen eine Stelle bei uns angeboten wird, können wir die während des Einstellungsverfahrens gesammelten Informationen zum Zweck der Angebotsvorbereitung und zur Verwaltung Ihrer Beschäftigung bei uns verarbeiten. Zum Zweck der Verwaltung Ihrer Beschäftigung wird AMS Ihre Daten aufgrund des berechtigten Interesses von AMS verarbeiten, weil es zur Erfüllung der vertraglichen Vereinbarungen zwischen Ihnen und AMS erforderlich ist und, unter Umständen, auch wenn AMS gesetzliche Verpflichtungen hat, um Ihre personenbezogenen Daten zu verarbeiten.

AMS kann auch Ihre vertraulichen bzw. sensiblen personenbezogenen Daten (gemäß der Datenschutz-Grundverordnung) verarbeiten. Sensible persönliche Informationen beziehen sich in diesem Fall nur auf Gesundheitsinformationen oder Angaben zu strafrechtlichen Verurteilungen. Zu diesen Zwecken wird AMS Ihre Daten nur dann verarbeiten, wenn es notwendig ist, Verpflichtungen in dem entsprechenden Beschäftigungsbereich nachzukommen.

Wenn Sie in Nordirland wohnen oder arbeiten werden, ist AMS unter dem sog. Fair-Beschäftigungsüberwachungsgesetz (Fair Employment (Monitoring) Regulations (Northern Ireland) 1999) gesetzlich verpflichtet, Informationen über Ihre Religion zu verarbeiten. Wir werden die entsprechenden Informationen nur verarbeiten um diese gesetzliche Verpflichtung zu erfüllen.

Es kann im Rahmen der Bewertung Ihrer persönlichen Informationen für aktuelle oder zukünftige Stellenangebote für die verbundenen Unternehmen und Ihre Referenzpersonen (die Ihre Daten in einem Land in dem Sie nicht wohnen verarbeiten können) notwendig sein, diese und andere Informationen über Sie untereinander offenzulegen oder weiterzugeben, wenn es für die Stellenangebote oder Regionen für die Sie Interesse haben relevant ist. AMS kann unter Umständen Ihre persönlichen Daten an Zulieferer bzw. Dritte weitergeben, um Ihre Eignung für eine freie Stelle zu bewerten oder um Ihre laufende Beschäftigung bei AMS zu verwalten. Diese Daten können auch zum Zweck der Dienstleistung an Kunden weitergegeben werden und einige dieser Kunden können auch außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes („EWR“) ansässig sein.

Die Datenschutzregelungen vieler Drittstaaten entsprechen nicht denen des EWR. Wo auch immer Ihre Daten von AMS verarbeitet werden geschieht dies im Einklang mit den anwendbaren Vorschriften, d.h. so als ob die Verarbeitung innerhalb des EWR durchgeführt würde.

Gegenstand der Bewertung durch die verbundenen Unternehmen ist die Verifizierung der Richtigkeit und Vollständigkeit der Daten, die Sie uns zur Unterstützung Ihrer Bewerbung zur Verfügung gestellt haben. Wir können Sie zu diesem Zweck regelmäßig kontaktieren um Ihre persönlichen Informationen zu aktualisieren, so dass wir Sie über die möglichst relevanten freien Stellen bei den verbundenen Unternehmen informieren können. Wenn wir Ihnen eine Stelle bei einem der verbundenen Unternehmen anbieten werden wir auch beschäftigungsbezogene Überprüfungen durchführen. Dies beinhaltet unter anderem (vorbehaltlich gesetzlicher Beschränkungen): Kredithistorie, Überprüfung der akademischen Qualifikationen und der Arbeitszeugnisse als auch Strafregisterüberprüfung und Überprüfung Ihrer Adresse.

Wir werden Ihre Daten so lange aufbewahren wie es für den Zweck notwendig ist für den wir sie erhoben haben und sie können jederzeit Ihre Rechte wie unten beschrieben wahrnehmen.

Sie haben das Recht, eine Kopie der über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten anzufordern, Fehler oder Auslassungen in den personenbezogenen Daten korrigieren zu lassen, die Verarbeitung zu beenden oder einzuschränken sowie Ihre Daten dauerhaft löschen zu lassen. Sofern Ihre Daten mithilfe automatisierter Entscheidungsverfahren verarbeitet wurden und die Entscheidung in rechtlicher oder in sonstiger Weise erheblich ist, haben Sie das Recht uns über die nochmalige Prüfung dieser Entscheidung zu befragen. Sie haben auch das Recht, eine Datenschutzbeschwerde gegenüber dem Datenschutzbeauftragten vorzubringen, wenn Sie meinen, dass wir Ihre Daten unangemessen verwaltet haben.

Sie stehen unter keinerlei Verpflichtung, Ihre persönliche Daten an uns weiterzugeben. Sollten Sie dies jedoch nicht tun können wir Ihre Bewerbung nicht bearbeiten und Sie nicht für mögliche zukünftige Stellen im Wege des Talent Pooling berücksichtigen bzw. die Verwaltung Ihrer Anstellung bei AMS nicht durchführen.

Wenn Sie mehr über Ihre Rechte erfahren möchten, so kontaktieren Sie bitte unseren Datenschutzbeauftragten unter dataprotection@weareAMS.com.

Sollte AMS beabsichtigen, Ihre persönlichen Daten für andere als die zuvor beschriebenen Zwecke zu verwenden werden wir Sie darüber informieren bzw. um eine entsprechende Zustimmung bitten.

AMS verpflichtet sich, die Sicherheit Ihrer persönlichen Daten zu schützen. Wir verwenden verschiedene Sicherheitstechnologien und wenden branchenführende Prozesse und Standards (wie zum Beispiel ISO27001) an, um Ihre persönlichen Daten vor unbefugtem Zugriff und unbefugter Verwendung oder Weitergabe zu bewahren.

Erklärung

Sie bestätigen, dass die von Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen richtig und vollständig sind und dass Sie durch das Einreichen Ihrer Bewerbung oder durch nichterfolgte Benachrichtigung zustimmen, dass AMS und andere verbundene Unternehmen wie oben beschrieben weltweit Ihre persönlichen Daten und sensible persönliche Informationen sammeln, verwenden, verarbeiten und offenlegen können. Soweit dies für die Auswahlkriterien bei einer freien Stelle relevant ist sichern Sie außerdem zu, Ihre personenbezogenen Daten zu aktualisieren, falls sich Ihre Eignung für diese Stelle ändert.

Sie erkennen an, dass falsche bzw. fehlerhafte Angaben im Zusammenhang mit dieser Datenschutzerklärung die Beendigung Ihrer Bewerbung bzw. Beschäftigung zur Folge haben können.