

Datenschutzerklärung

Wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden

1. Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter

Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) ist:

Alexander Mann Solutions GmbH

Münzstraße 12,

10178 Berlin,

Germany

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter:

E-Mail: dataprotection@weareams.com

Postadresse: Data Protection Officer, AMS, 2nd Floor, 60 London Wall, London, EC2M 5TQ, United Kingdom.

2. Übersicht über die Datenverarbeitung

Diese Datenschutzerklärung erläutert, wie AMS Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet. AMS handelt bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten als Verantwortlicher, kann jedoch unter bestimmten Umständen auch als Auftragsverarbeiter im Auftrag unserer Kunden tätig sein. Bitte beachten Sie auch die jeweilige Datenschutzerklärung des betreffenden Kunden für Einzelheiten darüber, wie unsere Kunden Ihre Daten verwenden und verwalten.

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten werden für die folgenden Zwecke verarbeitet (zusammen die „Zwecke“):

- (i) Die Bearbeitung Ihrer Bewerbung für eine Stelle bei AMS oder einem unserer Kunden — *Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen); §26 Abs. 1 BDSG (Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses)*
- (ii) Bewertung Ihrer Fähigkeiten, Erfahrungen und Eignung für eine bestimmte Stelle oder potenzielle zukünftige Einsätze bei unseren Kunden — *Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO; §26 Abs. 1 BDSG*
- (iii) Bei erfolgreicher Bewerbung: Verwaltung Ihres Vertrags — *Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Vertragserfüllung); §26 Abs. 1 BDSG*

- (iv) Abgleich Ihrer Daten mit zukünftigen geeigneten Einsätzen — *Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (berechtigtes Interesse)*
- (v) Kontaktaufnahme bezüglich unserer Dienstleistungen — *Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (berechtigtes Interesse)*
- (vi) Unterstützung bei der Entscheidung über das beste Beschäftigungsmodell — *Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (vorvertragliche Maßnahmen); §26 Abs. 1 BDSG*
- (vii) Durchführung von Umfragen — *Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (berechtigtes Interesse) oder Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung)*
- (viii) In aggregierter Form zur Entwicklung von Marktanalysen — *Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (berechtigtes Interesse)*
- (ix) Durchführung von Diversity-Bewertungen — *Rechtsgrundlage: Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO i.V.m. §26 Abs. 2 BDSG (ausdrückliche Einwilligung)*

Berechtigte Interessen

Die von AMS verfolgten berechtigten Interessen sind insbesondere:

- a) Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten direkt von Ihnen oder aus öffentlich zugänglichen Quellen zum Zweck des Abgleichs Ihres Profils mit geeigneten Einsätzen
- b) Verwaltung des Bewerbungs-, Screening- und Auswahlprozesses für geeignete Einsätze
- c) Weitergabe Ihrer Daten an benannte Drittanbieter zum Zweck des Pre-Assignment-Screenings und an weitere benannte Dienstleister (wie unten beschrieben)
- d) Verwaltung eines sich ergebenden Vertragseinsatzes oder Arbeitsverhältnisses
- e) Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zweck des Abgleichs mit potenziellen zukünftigen Einsätzen
- f) Kontaktaufnahme per Telefon, E-Mail oder soziale Medien bezüglich potenzieller zukünftiger Einsätze

4. Besondere Kategorien personenbezogener Daten

Im Rahmen der Bearbeitung Ihrer Bewerbung kann AMS personenbezogene Daten erheben, die sensibler sind als andere Daten, z. B. Angaben zu Ihrer Gesundheit. Soweit dies erfolgt, geschieht dies zum Zweck angemessener Vorkehrungen während des Bewerbungs-, Beschaffungs- und Auswahlprozesses. Diese Verarbeitung stützt sich auf §26 Abs. 3 BDSG, wonach die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses zulässig ist, soweit sie zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung rechtlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht erforderlich ist. In bestimmten Fällen können diese Daten an unsere Kunden

weitergegeben werden, damit diese sicherstellen können, dass der vorgesehene Einsatz nicht gesundheitsschädlich für Sie oder andere ist.

Mit Ihrer ausdrücklichen und freiwilligen Einwilligung gemäß Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO i.V.m. §26 Abs. 2 BDSG kann AMS auch Daten über Ihre rassische und ethnische Herkunft, religiöse Überzeugungen, sexuelle Orientierung und den Behindertenstatus erheben. Diese Daten werden ausschließlich für Zwecke der Diversity-Bewertung verwendet. Ihre Einwilligung ist freiwillig; aus der Nichterteilung oder dem Widerruf der Einwilligung entstehen Ihnen keine Nachteile.

Wir behandeln alle personenbezogenen Daten (ob sensibel oder nicht) als vertraulich, es sei denn, wir sind gesetzlich zur Offenlegung berechtigt oder verpflichtet, oder die Offenlegung ist für die oben genannten Zwecke erforderlich.

5. Herkunft der Daten

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten in der Regel direkt von Ihnen. In bestimmten Fällen können wir personenbezogene Daten auch aus anderen Quellen erhalten, insbesondere aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. berufliche Netzwerke wie LinkedIn, Xing oder öffentliche Unternehmensverzeichnisse), von Personalvermittlern oder Zeitarbeitsfirmen, von unseren Kunden oder früheren Arbeitgebern (z. B. im Rahmen von Referenzprüfungen), sowie von Screening-Dienstleistern.

6. Verpflichtung zur Bereitstellung von Daten

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Soweit die Bereitstellung jedoch für die Anbahnung oder Durchführung eines Vertragsverhältnisses (einschließlich Beschäftigungsverhältnisses) erforderlich ist, kann AMS ohne diese Daten Ihre Bewerbung nicht bearbeiten bzw. einen Einsatz oder ein Beschäftigungsverhältnis nicht begründen. Sollten Sie sich entscheiden, Ihre personenbezogenen Daten nicht bereitzustellen, oder deren Löschung verlangen, ist es AMS oder unserem Kunden möglicherweise nicht möglich, Sie für einen Einsatz zu engagieren oder zu beschäftigen.

7. Speicherdauer

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck des Abgleichs mit potenziellen zukünftigen Einsätzen so lange, wie es zur Erreichung der oben genannten Zwecke erforderlich ist. Dies kann für die Dauer Ihrer beruflichen Laufbahn sein oder bis zu dem Zeitpunkt, an dem Sie uns um Löschung der personenbezogenen Daten bitten oder wir zu dem Schluss kommen, dass keine realistische Aussicht besteht, einen potenziellen zukünftigen Einsatz für Sie zu identifizieren.

Wenn Sie einem Kunden vorgestellt werden und während des Bewerbungs-, Beschaffungs- und Auswahl- oder Screening-Prozesses zusätzliche Daten erhoben oder erstellt werden, bewahrt AMS diese Daten für einen Zeitraum von 12 Monaten nach Abschluss des Bewerbungsprozesses auf. Nach 12 Monaten werden die personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung

aus unseren Systemen gelöscht; einige Ihrer persönlichen Angaben können jedoch weiterhin für die oben beschriebenen Zwecke aufbewahrt werden.

Werden Sie für die Erbringung von Dienstleistungen für AMS oder einen AMS-Kunden beauftragt, muss AMS Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Einsatzes sowie danach so lange aufbewahren, wie dies zur Einhaltung gesetzlicher und sonstiger Verpflichtungen erforderlich ist. Die gesetzlichen Aufbewahrungsfristen betragen insbesondere:

- 10 Jahre für handelsrechtliche Unterlagen gemäß §257 HGB (Handelsgesetzbuch)
- 6 bzw. 10 Jahre für steuerlich relevante Unterlagen gemäß §147 AO (Abgabenordnung)
- 3 Jahre allgemeine Verjährungsfrist gemäß §§195, 199 BGB für arbeitsrechtliche Ansprüche
- In begrenzten Ausnahmefällen können längere Aufbewahrungsfristen gelten (z. B. bei laufenden Rechtsstreitigkeiten oder behördlichen Prüfungen)

8. Empfänger und Kategorien von Empfängern

Zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung (und bei Erfolg zur Verwaltung Ihres Einsatzes) können wir Ihre Daten an folgende Empfänger bzw. Kategorien von Empfängern weitergeben:

- **Andere AMS-Konzerngesellschaften** — zum Zweck der internen Verwaltung und Koordination
- **AMS-Kunden** — für die Vermittlung und Verwaltung von Einsätzen
- **IT- und Technologiedienstleister** — zur Bereitstellung und Wartung unserer Bewerbermanagementsysteme
- **Screening-Dienstleister** — für Hintergrundüberprüfungen und Referenzprüfungen
- **Lohn- und Gehaltsabrechnungsdienstleister** — zur Abwicklung von Zahlungen und Gehaltsabrechnungen
- **Versicherungsgesellschaften** — zur Absicherung im Zusammenhang mit dem Einsatz
- **Auskunfteien** — zur Bonitätsprüfung, sofern erforderlich
- **Behörden und staatliche Stellen** — soweit gesetzlich vorgeschrieben (z. B. Finanzämter, Sozialversicherungsträger)
- **Von Ihnen benannte Dritte** — z. B. Ihre Referenzgeber

9. Übermittlung in Drittländer

Ihre personenbezogenen Daten werden hauptsächlich von AMS innerhalb der Europäischen Union und des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) verarbeitet. Eine Übermittlung an und Verarbeitung

in Ländern außerhalb der EU/des EWR kann jedoch erforderlich sein. Darüber hinaus können Ihre personenbezogenen Daten auf Servern außerhalb der EU/des EWR gespeichert werden.

In allen Fällen, in denen Ihre personenbezogenen Daten in Drittländer übermittelt werden, erfolgt dies auf Grundlage eines der folgenden Schutzmechanismen:

- Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission gemäß Art. 45 DSGVO
- Standardvertragsklauseln (Standard Contractual Clauses — SCCs) gemäß Art. 46 Abs. 2 lit. c DSGVO
- Verbindliche interne Datenschutzvorschriften (Binding Corporate Rules) gemäß Art. 47 DSGVO
- Andere geeignete Garantien gemäß Kapitel V DSGVO

In allen Fällen wird die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit der DSGVO und dem BDSG durchgeführt. Sollten Sie weitere Informationen über die angewandten Schutzmaßnahmen bei der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten wünschen, können Sie sich an das AMS Privacy Office wenden: dataprotection@weareams.com

10. Ihre Rechte als betroffene Person

Sie haben nach der DSGVO und dem BDSG folgende Rechte hinsichtlich Ihrer personenbezogenen Daten:

- **Recht auf Auskunft** (Art. 15 DSGVO): Sie haben das Recht, eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob personenbezogene Daten von Ihnen verarbeitet werden, und gegebenenfalls Auskunft über diese Daten sowie eine Kopie zu erhalten.
- **Recht auf Berichtigung** (Art. 16 DSGVO): Sie haben das Recht, die Berichtigung unrichtiger oder die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen.
- **Recht auf Löschung** (Art. 17 DSGVO): Sie haben das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, sofern die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen.
- **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung** (Art. 18 DSGVO): Sie haben das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.
- **Recht auf Datenübertragbarkeit** (Art. 20 DSGVO): Sie haben das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und diese Daten einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln.
- **Recht auf Widerspruch** (Art. 21 DSGVO): **Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer**

- **personenbezogenen Daten, die auf Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (berechtigte Interessen) beruht, Widerspruch einzulegen.** AMS wird die personenbezogenen Daten dann nicht mehr verarbeiten, es sei denn, es liegen zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung vor, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.
- **Recht auf Widerruf der Einwilligung** (Art. 7 Abs. 3 DSGVO): Sofern die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt davon unberührt.
- **Rechte bei automatisierten Einzelentscheidungen** (Art. 22 DSGVO, §37 BDSG): Soweit eine ausschließlich automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling stattfindet, die Ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet oder Sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt, haben Sie das Recht, nicht einer solchen Entscheidung unterworfen zu werden, es sei denn, die Entscheidung ist für den Abschluss oder die Erfüllung eines Vertrags erforderlich, aufgrund von Rechtsvorschriften zulässig oder erfolgt mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung.

Zur Ausübung Ihrer Rechte können Sie jederzeit eine Anfrage über unser Online-Formular für Betroffenenrechte einreichen oder sich direkt an unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

Bitte beachten Sie, dass wir Ihrem Antrag möglicherweise nicht sofort nachkommen können — beispielsweise wenn wir Ihre personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zeitraum aus rechtlichen Gründen oder zur Verteidigung eines Rechtsanspruchs aufbewahren müssen.

11. Automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling

AMS kann unter Umständen Profiling und automatisierte Entscheidungsfindung einsetzen. Dies kann insbesondere beinhalten:

- **Art der Verarbeitung:** Automatisierter Abgleich Ihres Profils (Qualifikationen, Erfahrung, Fähigkeiten) mit den Anforderungen verfügbarer Positionen.
- **Verwendete Logik:** Algorithmenbasierter Vergleich von Schlüsselkriterien Ihres Profils mit den Anforderungsprofilen von Stellenausschreibungen.
- **Tragweite und angestrebte Auswirkungen:** Das Ergebnis kann dazu führen, dass Sie für bestimmte Positionen vorgeschlagen oder nicht vorgeschlagen werden. Es handelt sich jedoch nicht um eine ausschließlich automatisierte Entscheidung — eine menschliche Überprüfung findet statt.

Gemäß §37 BDSG dürfen Entscheidungen, die für die betroffene Person eine rechtliche Wirkung entfalten oder sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigen, im Beschäftigungskontext nicht

ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhen, es sei denn, die gesetzlichen Voraussetzungen sind erfüllt.

Sollte in einem konkreten Fall eine ausschließlich automatisierte Entscheidung getroffen werden, werden Sie hiervor gesondert informiert und erhalten konkrete Hinweise zu Ihrem Widerspruchsrecht.

12. Datensicherheit

AMS betreibt ein Informationssicherheits-Managementsystem, das nach dem ISO 27001-Standard zertifiziert ist. Unter bestimmten Umständen können Ihnen Zugangsdaten ausgegeben oder Zugriff auf Systeme gewährt werden, um Informationen sicher bereitzustellen oder bestimmte Aktionen wie Zeiterfassung durchzuführen.

Bitte benachrichtigen Sie AMS unverzüglich über jede unbefugte Nutzung Ihrer Benutzerkennung und/oder Ihres Passworts.

13. Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde

Sie haben gemäß Art. 77 DSGVO das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt.

Die für AMS zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Berliner Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit

Alt-Moabit 59-61

10555 Berlin, Germany

Telephone: +49 30 13889-0

Email: mailbox@datenschutz-berlin.de

Website: [Berlin Data Protection Authority](https://www.datenschutz-berlin.de/)

Alternativ können Sie sich auch an die Datenschutzaufsichtsbehörde Ihres Wohn- oder Arbeitsortes wenden.

14. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Wir überprüfen diese Datenschutzerklärung regelmäßig. Wesentliche Änderungen der Art und Weise, wie wir personenbezogene Daten verarbeiten, werden in dieser Erklärung bekannt gegeben.

15. Kontakt

Wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung oder zu den von uns gespeicherten Daten haben, können Sie uns wie folgt erreichen:

- Per E-Mail an: dataprotection@weareams.com
- Per Post an: Datenschutzbeauftragter, Data Protection Officer, AMS, 2nd Floor, 60 London Wall, London, EC2M 5TQ, United Kingdom.

16. Hinweis zur Richtigkeit Ihrer Daten

Wir weisen Sie darauf hin, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf der Richtigkeit der von Ihnen bereitgestellten Informationen basiert. Wir bitten Sie daher, AMS schriftlich zu informieren, sollten sich die von Ihnen bereitgestellten Daten während des Zeitraums, in dem AMS Ihre personenbezogenen Daten speichert, ändern oder nicht mehr zutreffend sein.