

Cómo utilizamos su información

Nota: El presente aviso de privacidad sigue el modelo de información por capas permitido por la normativa aplicable. La información básica se proporciona de forma inmediata en este documento, y la información adicional detallada está disponible a solicitud del interesado.

Esta declaración describe cómo AMS trata sus datos personales. AMS actúa como responsable del tratamiento cuando procesamos sus datos personales, aunque en determinadas circunstancias también podemos actuar como encargado del tratamiento en nombre de nuestros clientes. Consulte también la declaración de protección de datos del cliente correspondiente para obtener información sobre cómo nuestros clientes utilizan y gestionan sus datos.

El tratamiento de sus datos personales se realiza de conformidad con el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016 (Reglamento General de Protección de Datos, en adelante “RGPD”), y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (en adelante “LOPDGDD”).

Cómo utilizará AMS la información que usted proporcione?

Los datos personales que usted nos facilite podrán ser utilizados para los siguientes fines, denominados colectivamente las “Finalidades”:

- (i) el tratamiento de su solicitud para un puesto en AMS o en uno de nuestros clientes;
- (ii) la evaluación de sus competencias, experiencia e idoneidad para un puesto específico, o posibles asignaciones futuras con nuestros clientes;
- (iii) en caso de ser seleccionado/a, la gestión de su contrato;
- (iv) la vinculación de sus datos con futuras asignaciones adecuadas;
- (v) ponernos en contacto con usted sobre los servicios que ofrecemos;
- (vi) asistirle en la decisión sobre el mejor modelo de contratación;
- (vii) la realización de encuestas;
- (viii) de forma agregada, para desarrollar inteligencia de mercado;
- (ix) la realización de evaluaciones de diversidad.

AMS trata sus datos personales basándose en el interés legítimo de AMS, en que es necesario para el desarrollo de las Finalidades y la ejecución de cualquier contrato resultante, y en cumplimiento de las obligaciones legales de AMS. Algunos tratamientos podrán realizarse con su consentimiento, en cuyo caso será informado/a específicamente antes de la recogida y el tratamiento de dichos datos. Algunos tratamientos podrán incluir la elaboración de perfiles y la toma de decisiones automatizadas, en cuyo caso será informado/a específicamente antes del tratamiento.

Requisitos del consentimiento: De conformidad con la legislación española, el consentimiento debe ser libre, específico, informado e inequívoco, y no podrá presumirse para múltiples finalidades. Cuando el tratamiento se base en el consentimiento, este se solicitará de forma separada para cada finalidad específica.

Intereses legítimos

Los intereses legítimos perseguidos por AMS son los siguientes:

- a) Recopilar sus datos personales directamente de usted o de una fuente públicamente disponible con el fin de vincular su perfil con asignaciones adecuadas.
- b) Gestionar el proceso de solicitud, selección y evaluación para asignaciones adecuadas.
- c) Facilitar sus datos a proveedores terceros designados con fines de evaluación previa a la asignación, y a proveedores designados según se describe a continuación.
- d) Gestionar cualquier asignación contractual o contrato de trabajo resultante, según corresponda.
- e) Almacenar sus datos personales con el fin de vincular sus datos con posibles asignaciones futuras.
- f) Ponernos en contacto con usted por teléfono, correo electrónico o redes sociales sobre posibles asignaciones futuras.

Datos sensibles y categorías especiales de datos

Durante el tratamiento de su solicitud, AMS podrá recopilar datos personales de carácter más sensible, como información sobre su salud. En tal caso, se hará con la finalidad de realizar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, búsqueda y selección. En

determinadas circunstancias, estos datos podrán compartirse con nuestros clientes para el mismo fin, o para garantizar que la asignación que se vaya a desempeñar no sea perjudicial para su salud o la de terceros.

Con su consentimiento explícito, AMS podrá recopilar datos relativos a su origen racial y étnico, creencias religiosas, orientación sexual y situación de discapacidad. Estos datos se utilizarán exclusivamente con fines de evaluación de diversidad.

Nota sobre categorías especiales de datos conforme al artículo 9 de la LOPDGDD: De conformidad con la legislación española, el consentimiento por sí solo no es suficiente para levantar la prohibición de tratamiento de categorías especiales de datos cuando la finalidad principal sea identificar la ideología, afiliación sindical, religión, orientación sexual, creencias u origen racial o étnico del interesado. Las evaluaciones de diversidad se realizarán únicamente con consentimiento explícito y con las garantías adecuadas.

Trataremos todos los datos personales (sean sensibles o no) como privados y confidenciales, salvo cuando estemos autorizados o legalmente obligados a realizar una divulgación, o cuando la divulgación sea necesaria para las Finalidades.

Salvo que AMS esté obligada por ley, usted no tiene obligación de proporcionar sus datos personales a AMS. Si decide no facilitar sus datos personales, o solicita que AMS los elimine, AMS o nuestro cliente no podrán contratarle para una asignación o emplearle.

¿Durante cuánto tiempo conservará AMS sus datos?

Conservaremos sus datos personales con el fin de vincular sus datos con una posible asignación futura durante el tiempo que sea necesario para cumplir las Finalidades, lo que podrá ser durante toda su carrera profesional, o hasta que usted nos solicite la eliminación de sus datos personales, o consideremos que no existe una perspectiva realista de que AMS pueda identificar una posible asignación futura.

Cuando sea presentado/a a un cliente y se recopilen o creen datos adicionales durante el proceso de solicitud, búsqueda, selección o evaluación, AMS conservará dichos datos durante 12 meses después de que el proceso de solicitud haya concluido. Transcurridos 12 meses, los datos personales relativos a la solicitud serán eliminados de nuestros sistemas; no obstante, algunos de sus datos personales podrán seguir siendo conservados para cumplir la finalidad descrita anteriormente.

Si es contratado/a para prestar servicios a AMS o a un cliente de AMS, AMS deberá conservar sus datos personales durante la duración de cualquier asignación y durante el tiempo posterior que sea necesario para garantizar el cumplimiento de obligaciones

legales y de otro tipo. Normalmente, este período es de 7 años desde el momento en que finaliza su última asignación; no obstante, en algunas circunstancias limitadas este plazo puede ser superior.

Bloqueo de datos

Cuando se solicite la supresión de datos, AMS podrá proceder al “bloqueo” de los datos en lugar de su eliminación inmediata. Los datos bloqueados quedarán a disposición exclusiva de jueces y tribunales, el Ministerio Fiscal o las Administraciones Públicas competentes durante los plazos de prescripción aplicables. Transcurridos dichos plazos, los datos serán destruidos.

Descripción de sus derechos

Usted tiene derecho a solicitar una copia de la información que poseemos sobre usted. Si desea obtener una copia de la totalidad o parte de los datos personales que conservamos, puede presentar una solicitud a través de nuestro formulario en línea de solicitud de derechos individuales.

Queremos asegurarnos de que sus datos personales son exactos y están actualizados. Puede solicitarnos que corrijamos o eliminemos datos que considere inexactos.

Tiene derecho a solicitar la limitación del tratamiento y a pedirnos que le proporcionemos los datos personales que poseemos en un formato legible por máquina con el fin de transferirlos a otra organización a su solicitud (derecho a la portabilidad).

Derecho de oposición: Tiene derecho a oponerse en cualquier momento, por motivos relacionados con su situación particular, al tratamiento de sus datos personales basado en el interés legítimo de AMS. AMS dejará de tratar sus datos salvo que acredite motivos legítimos imperiosos que prevalezcan sobre los intereses, derechos y libertades del interesado, o para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones.

Cuando se adopte una decisión mediante un proceso automatizado, tendrá derecho a oponerse a dicha decisión y se le proporcionarán instrucciones específicas sobre cómo ejercer esta oposición en el momento del tratamiento.

Puede ejercer cualquiera de los derechos mencionados o solicitar la supresión de sus datos personales de los sistemas de AMS en cualquier momento, presentando una solicitud a través de nuestro formulario en línea de solicitud de derechos individuales.

Es posible que no siempre podamos atender su solicitud de forma inmediata; por ejemplo, si necesitamos conservar sus datos personales durante un determinado período por razones legales, o a efectos de defensa de una reclamación legal.

Asimismo, tiene derecho a presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) si considera que estamos tratando indebidamente sus datos personales. Puede contactar con la AEPD en la siguiente dirección: C/ Jorge Juan, 6, 28001 Madrid (www.aepd.es)

Derechos de las personas fallecidas

De conformidad con la legislación española, los familiares, herederos o personas designadas por el fallecido podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación y supresión en nombre de personas fallecidas, salvo que el fallecido lo hubiera prohibido expresamente en vida o así lo establezca una ley.

Con quién comparte AMS sus datos personales?

Para tramitar su solicitud (y, en caso de ser seleccionado/a, gestionar su asignación), es posible que necesitemos transmitir su información a otras empresas del grupo AMS, a clientes de AMS y a proveedores designados por AMS para el desarrollo de las Finalidades descritas anteriormente. Estos podrían incluir proveedores de tecnología de AMS, compañías de seguros, agencias de verificación crediticia, proveedores externos de evaluación, proveedores de nóminas y organismos gubernamentales, así como terceros que usted nos proporcione, como sus referencias.

Sus datos personales serán tratados principalmente por AMS dentro del Espacio Económico Europeo (EEE), pero también podrán ser transferidos y tratados en países situados fuera del EEE. Asimismo, los datos personales que usted facilite podrán ser almacenados en servidores situados fuera del EEE. Algunos países fuera del EEE no disponen de una legislación de protección de datos equivalente a la vigente en la Unión Europea; no obstante, en todas las circunstancias en que se transfieran sus datos personales, la transferencia se realizará de forma lícita (por ejemplo, sobre la base de una decisión de adecuación de la Comisión Europea o mediante la firma de Cláusulas Contractuales Tipo adoptadas por la Comisión Europea conforme a la Decisión 2021/914). No se requiere autorización de la AEPD cuando se apliquen las garantías adecuadas previstas en el Capítulo V del RGPD.

En todas las circunstancias, dondequiera que se almacenen y traten sus datos personales, el tratamiento se realizará de conformidad con toda la legislación aplicable, incluido el Reglamento (UE) 2016/679 (RGPD) y la Ley Orgánica 3/2018 (LOPDGDD).

Si desea obtener más información sobre las garantías aplicadas a la transferencia de sus datos personales, puede ponerse en contacto con la Oficina de Privacidad de AMS en dataprotection@weareams.com

Cómo protegerá AMS sus datos personales?

AMS opera un sistema de gestión de seguridad de la información certificado conforme a la norma ISO 27001. En determinadas circunstancias, se le podrán facilitar credenciales de acceso o acceso a sistemas para proporcionar información de forma segura, o para realizar determinadas acciones como el registro de tiempo.

Le rogamos que notifique inmediatamente a AMS cualquier uso no autorizado de su identificador de usuario y/o contraseña.

Derechos digitales en el ámbito laboral

En caso de que su relación con AMS derive en una relación laboral, la legislación española le reconoce derechos digitales adicionales en virtud del Título X de la LOPDGDD (artículos 87 a 91), que incluyen:

- Derecho a la intimidad en el uso de dispositivos digitales en el ámbito laboral (art. 87 LOPDGDD).
- Derecho a la desconexión digital (art. 88 LOPDGDD).
- Derechos relativos a la videovigilancia y la geolocalización en el lugar de trabajo (arts. 89-90 LOPDGDD).

Cambios en la política de privacidad de AMS

Revisamos nuestra política de privacidad de forma periódica. Cualquier cambio sustancial en la forma en que tratamos los datos personales será notificado en esta declaración.

Cómo contactar con AMS

Puede ponerse en contacto con nosotros si tiene alguna consulta sobre nuestra declaración de privacidad o la información que poseemos sobre usted. Puede contactarnos:

- enviando un correo electrónico a dataprotection@weareams.com; o

- por escrito al Delegado de Protección de Datos de AMS. Para interesados en España, las consultas serán atendidas en castellano.

La designación del Delegado de Protección de Datos ha sido comunicada a la Agencia Española de Protección de Datos conforme al artículo 34 de la LOPDGDD.

Exactitud de los datos

Le informamos de que los datos personales que proporcione a AMS deben ser verídicos, exactos y actualizados. Le rogamos que comunique a AMS por escrito cualquier modificación en los datos proporcionados durante el período en que AMS conserve sus datos personales.